



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"
с. Крумово, общ. Родопи, обл. Пловдив
ул. "Христо Ботев" №1А, тел: 0877 204 207
email: info-1602613@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ИЛИНА ВУТОВА

Директор на ОУ "Христо Ботев"
с. Крумово,
общ. Родопи



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № РД-09-09/10.09.2026 г.

Утвърден със заповед на директора № РД-10-530/10.09.2026 г.

I. Стратегия на учебното заведение:

МИСИЯ

Мисията на училището ни е системна квалификация и кариерно развитие на учителите като гаранция за постигане на ефективно обучение и възпитание на подрастващите. По-качественото образование изисква придобиването на умения в съответствие с динамично променящите се условия на социалната среда. Провеждане на активна училищна политика, поставяща в центъра на образователния процес детето, с неговите заложби, интереси и потребности и е насочена към практическа приложимост на знанията.

ВИЗИЯ

Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на ЗПУО.

Педагогическият екип на ОУ „Христо Ботев” – с. Крумово си поставя за цел поддържане на висок професионализъм чрез:

1. повишаване на квалификацията на дълготрйнните педагогически кадри;
2. провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, притежаващи опит за реализирането на проекти.

II. Цели на Плана за КД:

Стратегическа цел на квалификационната дейност е да осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието, съизмеримо с европейските изисквания, с цел подобряване на образователния процес в училище.

Оперативните цели са:

1. Продължаване на изградената система за квалификация и кариерно развитие на педагогическата колегия.
2. Динамизиране и синхронизиране на квалификациите в училището с потребностите на колегията и нуждите на пазара.
3. Предоставяне на възможности за получаване на индивидуална квалификация при интерес и нужда.
4. Квалификация на учителите за работа с ученици с риск от отпадане.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия и ЗАС.
2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лекторий, дискусия, участие в научно-практическа конференция, информация от библиотеката, интернет.
3. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия.
4. Квалификация на учителите по променящата се и актуализираща се нормативна уредба, както и с новостите и изискванията за попълване на училищна документация.

5. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.

6. Участие във форми за квалификация, организирани на регионално ниво.

7. Създаване и използване на електронни документи от задължителната училищна документация.

8. Усъвършенстване на условията и реда за провеждане на вътрешното оценяване, в това число квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците.

9. Усъвършенстване системата на наставничество и екипност.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Включеност на педагогическия персонал във форми на училищна и извънучилищна квалификация за повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка.

2. Повишени резултати при усвояване на учебното съдържание чрез използване на интерактивни методи в обучението.

3. Споделяне на добри практики, включително активизиране на родителската общност и приобщаването ѝ към училищните дейности.

4. Педагогическо взаимодействие за позитивно възпитание и екипна ефективност в работата на учителите.

5. Изготвяне на професионално портфолио – проследяване личностното развитие на учители и използването му като инструмент за оценка и самооценка на учители.

V. Квалификационна дейност:

През учебната 2026/2027г. в училището има сформирани две методични объединения – Педагогически Екипи за Ключови Компетентности (ПЕКК):

- ПЕКК на УЧИТЕЛИ НАЧАЛЕН ЕТАП, с председател М. Иванова – гл. учител;

- ПЕКК на УЧИТЕЛИ ПРОТИМНАЗИАЛЕН ЕТАП, с председател Кр. Лагова – ст. учител.

Дейностите в Плана за квалификация се формират въз основа на установените приоритети и дефицити. Училището ни разполага с много добри условия за протичане на учебна дейност и квалификация на учителите, в т.ч. Актова зала с мултимедийна конфигурация, два интерактивни екрана (стационарен в Актовата зала и подвижен – в начален етап), изграден е STEM център. Класните стаи са осигурени на 100% с компютърни конфигурации и интернет; има изградена и интернет връзка. Училището разполага с необходимия кадрови потенциал. Общият брой на педагогическите специалисти е 18. Налице е стремеж за повишаване професионалната квалификация на колегите. Към момента с титла „доктор на ПН“ е 1 учител; с I ПКС е 1 учител; с II ПКС е 1 учител; с III ПКС са 6 учители; с IV ПКС са 2 учители и с V ПКС са 3 учители. Всички учители в образователния процес, са отговорни, ангажирани и значими.

1. Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Разработване на планове за дейността на ПЕКК	работна среща	педагог. спец.	18	4ч.	м.септември 2026г.	кабинет БЕЛ кл. стая I ^a кл.	М.Иванова за нач.етап и Кр.Лалова за прогим.етап	председателите на ПЕКК
2.	Анализ на резултатите от предходната учебна година, насоки за работа през учебната 2026/2027г.		учители нач.етап/учители прогимн.етап	18	2ч.	м.октомври 2026г.	кабинет БЕЛ кл. стая I ^a кл.	учители, взели участие в т.нар. септемврийски съвещания за нач. етап и по предмети	главен учител
3.	Позитивното образование	семинар	пед. специалист и	18	2ч.	м. ноември 2027г.	Актова зала	Ел. Александрова	главен учител
4.	Здравословното хранене – ключ към доброто учене	тренинг	педагог. спец.	18	2ч.	м.януари 2027г.	Актова зала	Т. Борукова	главен учител
5.	Пчели и кошер	открита практика в ЦОУД - I ^a кл. дискусия	членове на ПЕКК - начален и прогимн. етап	18	2ч.	м.април 2027г.	класна стая I ^a клас	Кр. Тодорова	главен учител
6.	Развитие на социалните и граждански компетентности у учениците от VI ^a кл.	открита практика в ЦОУД - VI ^a кл., дискусия	членове на ПЕКК - начален и прогимн. етап	18	2ч.	м.април 2027г.	кабинет VI ^a клас	Пл. Алевков	главен учител

2.Извънучилищна квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител / Обучителна институция/ ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Информационните технологии – средство за модернизация и трансформация на образователния процес	семинар	педагог. специалисти	18	16	външна	съгласно оферта по възможност на бюджета	м. ноември 2026г.	ОУ „Христо Ботев“, село Крумово	директор
2.	Интердисциплинарни и бинарни уроци: преход от знания към умения	тренинг	педагог. специалисти	18	16	външна	съгласно оферта по възможност на бюджета	нам. април 2027г.	ОУ „Христо Ботев“, село Крумово	директор
3.1.	Интерактивни технологии и техники в обучението по ВДП									
3.2.	Специфични умения за работа в комисия по ВДП									
3.	ВДП	практикум	педагог. персонал			външна	съгласно оферта по възможност на бюджета	необходимост		директор

3.3. Интегративен характер на обучението по БДП									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – 3376 €

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на ОУ „Христо Ботев” – с. Крумово възлага контрола на изпълнение на Плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – директор;
- В частта вътрешно-училищна квалификация – М. Иванова – гл. учител;
- В частта финансиране на квалификацията – М. Арнаудова - счетоводител.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.